

# COMUNE DI SAN PIETRO DI CADORE

## PROVINCIA DI BELLUNO

\*\*\*\*\*

Prot. n. 2693

### Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Programma triennale fabbisogno del personale 2012-2014. Approvazione.

L'anno duemiladodici, addì <sup>uno</sup> del mese di giugno, alle ore 17,15 nella Casa comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

1. Pontil Scala Silvano	Sindaco
2. Casanova Consier Manuel	Assessore
3. Pradetto Paletto Adriano	Assessore
4. Soravia Gnocco Stefano	Assessore
5. Zandonella Elio	Assessore
	Totale:

Presente	Assente
x	
	x
x	
x	x
x	
4	1

REG. ALBO N. 177

Il sottoscritto messo Comunale attesta ai sensi dell'ART. 124 del D.Lgs. 267/2000, che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo

Pretorio di questo Comune in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Il 07 GIU. 2012

IL MESSO COMUNALE

Assiste Il Segretario Comunale Bortolini Dr. Giuseppe

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la Presidenza il Sig. Pontil Scala Silvano nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione, facendo presente che sono stati espressi ed acquisiti sulla proposta relativa i pareri di cui all'art.49 del D.Lgs. 267/2000 e del parere del Segretario Com.le sotto il profilo della legittimità.

Il Responsabile del servizio tecnico interessato, attesta la regolarità tecnica della proposta di delibera indicata in oggetto, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO INTERESSATO  
Casanova Fuga geom. Luciano

Il Responsabile dell'Area Affari Generali ed Economica attesta la regolarità contabile della proposta di delibera indicata in oggetto, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI ED ECONOMICA  
Bortolini Dr. Giuseppe

Il sottoscritto Segretario Comunale è del parere che la proposta di deliberazione indicata in oggetto sia regolare sotto il profilo della legittimità.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Bortolini Dr. Giuseppe



## LA GIUNTA COMUNALE

Ricordato:

- l'art. 6, comma 1°, del D. Lgs. 30/03/2011 n. 165 che prevede in capo alla pubblica amministrazione, l'obbligo, ai fini della mobilità collettiva, di effettuare annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale per categoria, area, qualifica e profilo professionale;
- l'art. 33 del Dlg. testò menzionato così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183, che ai primi tre commi testualmente cita:

*"Art. 33 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva).*

- 1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.*
- 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*
- 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare."*

Considerato:

- A) Che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- B) Che la condizione di eccedenza si rileva dall'impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto del personale (Cioè l'anno 2004 per gli anni non soggetti al patto e l'anno precedente per quelli soggetti al patto) e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

Considerato, inoltre, che a far data dal 01.07.2012 verrà collocato a riposo il sig. CASANOVA FUGA Luciano dipendente del Comune di San Pietro di Cadore con la qualifica di Istruttore Direttivo, categoria D5;

Richiamato:

l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 che prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Ricordato:

- l'art. 1, comma 562, della legge 27.12.2006, n. 296 e successive modifiche il quale prevede per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, che le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporto di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno.
- L'art. 76, comma 7, del D.L. 25.06.2008, n.112 il quale fa divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale.

Accertato che:

- Che nell'anno 2011 il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente è stato inferiore al 50%;
- Che il Comune di San Pietro di Cadore non presenta situazioni di eccedenza e/o soprannumero di personale rispetto ai fabbisogni;
- Che a far data dal 01.07.2012 sarà cessato per collocamento a riposo il sig. Casanova Fuga Luciano

**VISTI:**

- Il vigente Statuto Comunale;
- Il D. Lgs. 267/2000, contenente il TUEL;
- Il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, dott. BORTOLINI Giuseppe;

**RITENUTO** opportuno approvare il programma triennale ed annuale del fabbisogno del personale 2012-2014 come da prospetto predisposto dall'Ufficio Ragioneria;

Ad unanimità di voti, legalmente espressi;

**DELIBERA**

1. Di dare atto :
  - Che nell'ente non sono presenti nel corso dell'anno 2012 né dipendenti né dirigenti in soprannumero;
  - Che nell'ente non sono presenti nel corso dell'anno 2012 né dipendenti né dirigenti in eccedenza;
  - Che l'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2012 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
2. Di approvare il programma del fabbisogno di personale per l'anno 2012 e per il triennio 2012-2014, come da prospetto predisposto dall'Ufficio Ragioneria parte integrante del presente atto quale allegato sub A);
3. Di inviare copia della presente deliberazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
4. Di dare comunicazione della presente alle RSU Aziendali ed alle OO.SS. Territoriali firmatarie del CCNL di Comparto o Area;
5. Di demandare gli adempimenti conseguenti al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, Dott. BORTOLINI Giuseppe.

ALLEGATO sub A) alla deliberazione di Giunta Comunale n. \_\_\_\_ del 01.06.2012

**ANNO 2012**

N.	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA GIURIDICA	AREA	MODALITA' DI COPERTURA
1	Istruttore Direttivo	D1 a tempo indeterminato	TECNICA	Concorso pubblico o Mobilità esterna

**ANNO 2013**

Copertura dei posti che si renderanno vacanti per dimissioni – mobilità esterne – collocamento a riposo con diritto di pensione.

**ANNO 2014**

Copertura dei posti che si renderanno vacanti per dimissioni – mobilità esterne – collocamento a riposo con diritto di pensione.